

## **Resultatlønskontrakt for Frederiksberg Gymnasium for perioden 1. august 2015 til 31. juli 2016 indgået mellem bestyrelsen og rektor**

### **Formål med kontrakten**

- Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:
- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

### **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Frederiksberg Gymnasium ved formand rektor Lars Pallesen og rektor Jannik Johansen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2015 – 31. juli 2016.

### **Resultatløn**

Resultatmålene er delt op i to dele, en der vedrører den basale drift og en ekstra ramme, der er knyttet markante resultater med synlige ændringer og som indeholder indsatsen mod frafald jfr. brev af 6. dec. 2011 fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen. Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 70.000 kr. for basisrammen og 50.000 kr. for ekstrarammen. Resultatlønnen udbetales i september måned 2016.

Dertil kommer muligheden for at honorere merarbejde/særlig indsats med en maksimal udbetaling på 35.000 kr.

### **Resultatmål**

#### **Basis rammen**

- a) Den økonomiske drift skal sikre et lille plus i regnskabet
- b) Rekruttering. Søgningen skal være 22 % større end de 240 elever, der skal til for at fylde 8 klasser – dvs et samlet søgetal på minimum 293.
- c) Skolens brug af IT skal videreføres og der skal implementeres en eller flere nye læringsplatforme.

- d) Kvalitetsudviklingsarbejdet i Pædagogisk ledelse i Praksis(PIP), et samarbejde mellem Bornholms Gymnasium, Marselisborg Gymnasium og Odense Katedralskole videreudvikles, da samarbejdet er meget frugtbart. Frugterne af arbejdet skal dog kunne ses konkret i forhold til at forbedre det pædagogiske område på FG.
- e) Personalepolitikken skal være fremlagt i de relevante fora og være vedtaget i bestyrelsen.
- f) Elevambassadørordningens arbejde og virke skal synliggøres for alle skolens elever. Desuden skal psykologordningen synliggøres passende så flere relevante elever bliver bekendt med ordningen.

## Den ekstra ramme

- a) Der ønskes en videreudvikling af brugen af omlagt skriftlighed samt en skriftlig afrapportering om hvordan det er gået ved skoleårets afslutning.
- b) Måling af gennemførelsesprocent på FG. Der måles på antallet af 1., 2. og 3.g elever pr. 9. september 2015. Tallene for 1. og 2. g sammenholdes med antallet af elever, der rykker op på næste klassetrin i august 2016 og her er succeskriteriet, at 85 % af eleverne fra september 2015 fortsat går på skolen i august 2016. Desuden sammenholdes antallet af 3 g.'ere fra september 2015 med antallet, der faktisk består studentereksamen sommeren 2016. Fraset elever, der ophører på grund af svær sygdom og elever, der af adgangsmæssige årsager vælger ikke at gå op i sidste fag er succeskriteriet, at 95 % af eleverne pr. 9. september 2015 består studentereksamen.
- c) For at sikre at nye lærere får så god en start på FG som muligt skal der udarbejdes et spørgeskema til alle nyansatte vedrørende deres introforløb. Dette skal resultere i en skriftlig afrapportering.
- d) I forlængelse af punkt b) under basisrammen skal der igangsættes 1-2 initiativer, der styrker rekrutteringen ved at skærpe opmærksomheden fra folkeskoler i lokalområdet og på den måde tiltrække flere lokale ansøgere. Der skal dokumenteres mindst en konkret kontakt til en lokal folkeskole.
- e) Bestyrelsen ønsker at sætte fokus på FG's løfteevne – altså hvor dygtig skolen er til at løfte eleverne fra de starter på skolen til de bliver studenter. Der skal udarbejdes en model, der kan måle og dokumentere denne løfteevne.

## Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2016.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen i hvilken

grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Ved fratreden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

### Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Ved væsentlige ændringer forstås bl.a. uventede opståede forhold, der har haft betydning for skolens fokus. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Lyngby den d.            2015

Lars Pallesen

Jannik Johansen